

ALV-bundel

22 mei 2021

CDJA.

Voorwoord.

Beste CDJA'er,

Voor je ligt de ALV-bundel voor – helaas – alweer onze derde digitale algemene ledenvergadering. Graag waren wij dit weekend met elkaar bijeengekomen in Emmen om op een bruisend lustrumcongres de veertigste verjaardag van het CDJA te vieren. Echter zijn wij genoodzaakt om weer digitaal bijeen te komen, de huidige coronamaatregelen laten het immers nog niet toe om elkaar fysiek te ontmoeten. Maar niet getreurd, want wat in het vat zit dat verzuurt niet. Als het meezit kunnen we in november alsnog met elkaar in Drenthe bijeekomen om daar op een groots en feestelijk congres veertig kaarsjes voor het CDJA uit te blazen. Nog heel even volhouden dus!

Ondanks alle beperkingen heeft het CDJA en haar leden het afgelopen halfjaar niet stil gezeten, integendeel zelfs! De Tweede Kamerverkiezingen leverden dan wel niet het gewenste resultaat op, maar aan de inzet van de CDJA'ers heeft het niet gelegen. Door het gehele land lieten CDJA'ers zich, getogen in WOPKE2021-truien, digitaal en - daar waar mogelijk - fysiek gelden tijdens de campagne van de moederpartij. Een groot compliment aan jullie allemaal is zeker op zijn plaats! Inmiddels zijn wij achter de schermen alweer druk bezig om onze pijlen te richten op de eerstvolgende verkiezingen: hopelijk kunnen we in maart volgend jaar weer veel CDJA'ers in gemeenteraden door het hele land verwelkomen. De 155 aanmeldingen voor het Generatie2022-project zijn een goede eerste stap in die richting! Ook heeft de lustrumcommissie niet stil gezeten, zo hebben veel CDJA'ers op vrijdag 7 mei mogen genieten van een digitale spelletjesavond. Last but not least mocht het CDJA in 2021 tot nu toe ook nog eens ruim 320 nieuwe leden verwelkomen. De CDJA'ers voor wie dit de eerste algemene ledenvergadering is heet ik dan ook in het bijzonder van harte welkom!

Op dit congres zal ik afzwaaien als voorzitter van het CDJA. Het was een eer en een groot genoegen om deze functie de afgelopen twee jaar te mogen vervullen. Ik heb er al het vertrouwen in dat het CDJA ook de komende tijd zal floreren. Aan inzet en verfrissende ideeën blijkt telkens weer geen gebrek te zijn. Ik wens eenieder een fijn digitaal congres toe en hoop jullie dit najaar weer fysiek te mogen treffen in Emmen.

Met christendemocratische groet,

Hielke Onnink

Voorzitter CDJA

Dagorde.

Dagvoorzitter: Gabrielle Heine

13:00-14:45

Algemene ledenvergadering.

1. Welkom door dagvoorzitter.
2. Huishoudelijke mededelingen.
3. Vaststellen van de agenda.
4. Instellen van de stemcommissie.
5. In gesprek met... Marnix van Rij.
6. Mededelingen en ingekomen stukken.
7. Vaststellen notulen najaarscongres 2020 (zie bijlage 1).
8. Vaststellen jaarverslag 2020 (zie bijlage 2).
9. Presentatie, behandeling en vaststelling rapport reorganisatiecommissie (zie bijlage 3).
10. Verkiezingen Algemeen Bestuur.
 - A. Drenthe.
 - B. Flevoland.
 - C. Groningen.
 - D. Limburg.
 - E. Overijssel.
 - F. Zuid-Holland.
11. Verkiezingen Dagelijks Bestuur.
 - A. Voorzitter.
 - B. Penningmeester.
 - C. Politiek & Internationaal.
 - D. Persvoorlichting & Politieke Campagne.
 - E. HRM & Communicatie.
12. Verkiezingen Commissie van Beroep.
13. Verkiezingen CDJA Raad.
14. Verkiezingen Auditcommissie.
15. Uitreiking ledenwaarderingsprijs.

15:00-15:15

Pauze.

15:15-16:45

Vervolg algemene ledenvergadering.

16. Resoluties.
 - A. Manifest der verenigde provincies.
 - B. Een nieuwe naam voor een eigentijds bestaan.
 - C. Campagne meer Mbo'ers in de bouw.
 - D. Ombudsman veilig onderwijs voor iedereen.
 - E. Geen tweede Moria.
 - F. Middenschool.
 - G. Minimumjeugdloon.
 - H. Vergoeding voor de Prinses van Oranje.
 - I. Veiligheidshelm voor maaltijdbezorgers.
17. Afscheid AB'ers en DB'ers.
18. Uitslagen verkiezingen.

19. Slotwoord door de voorzitter.
20. Sluiting ALV.

10. Verkiezingen Algemeen Bestuur.

A. Drenthe

Effectief AB'ers – Jelle de Munnik

Christen Democratisch Jongeren Appèl
t.a.v. de heer Ruiter
Buitenom 18
2512 XA DEN HAAG

Groningen, 3 mei 2021

Betreft: sollicitatie Algemeen Bestuurslid

Beste leden,

Op het online congres 22 mei aanstaande worden onder andere de nieuwe Algemeen Bestuursleden gekozen. Ik hoop jullie nieuwe AB'er Drenthe te mogen worden. Graag wil ik deze gelegenheid gebruiken om mijn voorgangers te bedanken en mezelf te introduceren.

Iris Bouwer en Danny Smit hebben zich geruime tijd in het AB ingezet en zich hard gemaakt voor onze mooie vereniging. In de ALV van 26 april jongstleden van de provincie Drenthe zijn zij met alle lof overladen. Bij deze nogmaals mijn dank voor jullie gedane taken binnen het AB.

De tijd lijkt te hebben stilgestaan. Lockdowns, opgesloten zitten in je eigen huis, het niet meer met elkaar naar familie, een feestje of op stap kunnen gaan of gewoon een koffietje drinken op het terras. Gelukkig lijkt er licht aan het einde van de tunnel te ontstaan. De demissionaire regering is in rap tempo aan het vaccineren. Hierdoor ontstaat er weer ruimte. Ruimte die belangrijk is om jezelf te ontwikkelen, er op uit te gaan en nieuwe dingen te ontdekken. Die ruimte heeft er toe bijgedragen dat ik 'ja' heb gezegd op de rol van voorzitter en tevens jullie AB'er Drenthe wil worden.

Ik ben Jelle de Munnik, 28 jaar oud en binnenkort woonachtig in het mooie Assen waar ik met mijn vriendin een huis heb gekocht. Een fervent fietser en hardloper én calisthenics om fit te blijven. Ik houd van geschiedenis. Daarom wil ik jullie de volgende quote ook niet laten ontgaan, een quote die goed weergeeft over welke kwaliteiten een AB'er zou moeten beschikken.

Napoleon: 'Wat we nodig hebben, is gereserveerdheid, gematigdheid, wijsheid, redelijkheid in de ontwikkeling van bevelen en wetten, en energie en kracht in de uitwerking ervan'. De redelijkheid in de ontwikkeling van 'bevelen' is niet meer van toepassing in onze tijd, maar de overige kwaliteiten passen erg goed. Ze geeft levendig weer hoe er gehandeld moet worden in deze moeilijke tijd. Ik hoop mij binnen het AB op moeilijke momenten te kunnen laten gelden.

Ik zie uit naar een constructieve samenwerking met de overige leden binnen het AB en hoop het luisterende oor voor de leden in Drenthe te mogen zijn.

Ik hoop hierbij op jullie steun!

Hartelijke groet,

Jelle de Munnik
Kandidaat effectief Algemeen Bestuurslid CDJA
Aankomend Voorzitter CDJA Drenthe

Plaatsvervangend AB'er – Casper van den Berg

Betreft Sollicitatie; Plaatsvervangend Algemeen Bestuurslid

Emmen 03-05-2021

Geacht CDJA,

Op uw online congres op 22mei aanstaande worden onder andere de nieuwe Algemeen Bestuursleden gekozen. Ook voor Drenthe is de tijd aangebroken dat wij afscheid gaan nemen onze AB'ers Iris Bouwer en Danny Smit. Danny heeft 5jaar Drenthe vertegenwoordigd in het Algemeen bestuur. Wij danken Iris en Danny voor hun inzet van deze mooie afdeling.

Gezien het feit dat ik penningmeester ben van Drenthe, heeft Danny mij gevraagd of ik deze functie wil gaan invullen. En daar heb ik ja op gezegd. Ik ben penningmeester van CDJA Drenthe en ik neem graag de functie als plaatsvervangend AB'er op mij. Samen met Jelle de Munnink als nieuw Effectief AB'er hopen wij het geluid van Drenthe te blijven voortzetten.

Zoals Danny in zijn laatste sollicitatie brief heeft geschreven aan uw ALV te Den Haag "Laat Smit zijn karwei afmaken" zou ik willen zeggen "Laat Drenthe haar karwei voortzetten"! Wij zien graag uit naar een constructieve samen werken met andere afdelingen en een levendig Algemeen Bestuur.

Wij hopen op uw steun!

Hartelijke groet,

Casper van den Berg
Kandidaat plaatsvervangend Algemeen Bestuurder CDJA
Penningmeester CDJADrenthe

B. Flevoland

Plaatsvervangend AB'er – Michel Hof

Stefan Ruiter
Buitenom 18
2512XA Den Haag

Swifterbant, 23 april 2021

Betreft: Vacature algemeen bestuurslid (plaatsvervangend)

Geachte heer/mevrouw,

Toen het CDJA Flevoland onlangs een bericht stuurde in de groepsapp met openstaande vacatures, voelde ik me wel aangetrokken tot de functie van algemeen bestuurslid (plaatsvervangend). Ik heb meer informatie gevraagd bij het bestuur van CDJA Flevoland en naar aanleiding van dit positieve gesprek zou ik graag in aanmerking komen voor deze functie.

Mijn naam is Michel Hof, ik ben 20 jaar en ik kom uit Swifterbant. Ik doe de opleiding docent natuurkunde tweedegraads op het HBO. Deze opleiding doe ik met heel veel plezier. In mijn vrije tijd vind ik bewegen heel belangrijk. Zo doe ik aan crossfit en windsurfen. Ook sociale contacten vind ik heel belangrijk. Ik doe dan ook graag een drankje met vrienden of ga samen sporten. Ik ben afgelopen november lid geworden van het CDA en CDJA. Dit bevalt mij goed. Ze zijn heel actief en organiseren veel gezellige en inhoudelijke activiteiten. Omdat ik het zo naar mijn zin heb, wil ik ook graag iets gaan bijdragen binnen de vereniging. De vraag was alleen wat. Ik vind het leuk en interessant om de politiek te volgen en ga er ook graag met anderen over in gesprek.

Ik denk dat ik geschikt ben voor de functie van algemeen bestuurslid (plaatsvervangend), omdat ik mij graag verdiep in politieke onderwerpen en hier iets mee wil doen. Mijn kennis op het gebied van politiek bedrijven is natuurlijk niet op het niveau van een student die politicologie studeert, maar ik ben wel leergierig om mij dit eigen te maken. Vandaar ook plaatsvervangend. Ik kan goed samenwerken met anderen en ik ben vriendelijk en sociaal. Ik ben ook een aanpakker en doorzetter, ik ben kritisch en denk na over oplossingen en verbeterpunten. De functie van algemeen bestuurslid (plaatsvervangend) spreekt mij daarom ook erg aan.

Ik zie uw reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Michel Hof

C. Limburg

Effectief AB'er – Bauke Stappers

Geachte selectiecommissie, beste Ruben, Aidan en Martijn,

Het is met enthousiasme en overtuiging dat ik via deze brief officieel aan jullie kenbaar maak dat ik mij kandideer voor de functie van Effectief Provinciaal Algemeen Bestuurslid.

Onderstaand zal ik in beperkte mate uitweiden over mijzelf als persoon, omdat ik al een lange tijd werkzaam ben binnen onze vereniging. Meer tekst zal ik weiden aan het uitlichten van de redenen waarom ik de geschikte persoon ben voor deze rol. Te beginnen bij mijzelf, sinds mijn geboorte woon ik in Baexem. Hier heb ik mijn vrienden, familie en thuis. Hier was ook de plek waar ik mijn interesse voor de politiek en uiteindelijk het CDA op eigen kracht heb mogen vinden. Momenteel ben ik al meerdere jaren vol overtuiging en motivatie lid van onze partij. Deze overtuiging bracht mij er eind 2019 toe een sollicitatiebrief vergelijkbaar met deze te sturen naar de toenmalig voorzitter van onze afdeling, Stein Kropman.

De betreffende functie was secretaris en tot mijn geluk werd ik aangenomen. Binnen deze functie heb ik mijn eerste actieve stappen kunnen zetten binnen het CDA. De functie paste mij perfect en ik heb veel geleerd én gedaan. Van begin af aan heb ik een actieve houding aangenomen binnen ons bestuur, en die houding heb ik tot op heden niet losgelaten.

Na de enigszins turbulente periode van eind vorig jaar hebben we binnen ons bestuur grote stappen gezet. We zijn actiever geworden wat betreft onze activiteiten, we zijn organisatorisch sterker geworden, we zijn bestuurlijk stabiel geworden en we hebben de banden met andere afdelingen binnen het CD(J)A goed aangehaald.

Het noemen van deze opwaartse trend doet mij goed, en ik ben van plan een bijdrage te leveren aan al de verbeteringen die wij als bestuur nog zullen aanbrengen. Echter zal ik dat niet voor altijd doen als secretaris. In mijn huidige functie heb ik veel mogen doen op het organisatorische en administratieve gebied. Toen ik aantrad bestond er weinig administratie en was er procedureel weinig geregeld. Met oprechte interesse heb ik een bijdrage geleverd aan het verbeteren van deze zaken. Momenteel heb ik het secretariaat zodanig ingericht dat het overzichtelijk is voor toekomstige secretarissen. Het is mijn doel om onze afdeling stabiel en toekomstbestendig achter te laten.

Al het bovenstaande heeft mij dichter bij dit doel van een alsmaar mooier CDJA-Limburg gebracht. Dit heeft mij ook tot de conclusie gebracht dat ik mijn bijdrage de komende tijd anders vorm wil gaan geven, namelijk in de rol van landelijk algemeen bestuurslid. Zoals jullie weten ben ik bekend en heb ik goede banden met iedereen binnen ons afdelingsbestuur. Ik ben sociaal en communicatief vaardig en heb geen moeite met het nemen van initiatief. Deze eigenschappen in combinatie met mijn organisatorische kant maken mij de juiste persoon om te zorgen voor een stabiele band tussen onze afdeling en het landelijke bestuur.

Ondanks de vanzelfsprekendheid ervan zou ik toch willen benadrukken dat ik mijn termijn als secretaris hoe dan ook zal afmaken. De komende maanden is het dus mijn intentie een

dubbelfunctie te vervullen. Wat betreft mijn inzet of capaciteit hoeven er geen zorgen te bestaan. Ik stap met overtuiging op deze vacature af en zal hier dan ook de gepaste inzet voor tonen.

Samenvattend bezit ik de gevraagde achtergronden en ervaringen en ben ik bekend met een ruim aantal CD(J)A'ers inclusief ons afdelingsbestuur. Ten behoeve van een stabiele overgang en de wenselijke continuïteit ben ik van mening dat ik de meest geschikte kandidaat voor de functie van Effectief Provinciaal Algemeen Bestuurslid ben.

Ik kijk uit naar jullie reactie en kom graag op gesprek.

Met vriendelijke groeten,

Bauke Joannes Marius Stappers

Plaatsvervangend AB'er – Joep Hage

Aan de selectiecommissie van het CDJA Limburg

Sittard, 15 april 2021

Geachte commissieleden,

In 2017 ben ik lid geworden van het CDJA. Sindsdien heb ik het CDJA leren kennen als een actieve en maatschappelijk bewogen partij die op constructieve wijze de moederpartij bij de les houdt. Daarbij is het CDJA ook nog eens heel gezellig: Party en Politics.

Het is dan ook logisch dat ik mij graag wil inzetten voor het CDJA. Daarom stel ik mij kandidaat als AB'er van het CDJA namens Limburg. In die functie hoop ik twee vliegen in een klap te slaan. Ik wil me inzetten voor het partijbelang en voor het Limburgs belang.

Ofschoon ik druk ben met school en als bestuurslid van het Acolietencollege St. Michiel en St. Rosa te Sittard, wil ik graag tijd vrijmaken voor deze mooie functie. De partij is dat meer dan waard!

Ik ben benieuwd naar jullie reactie.

Met hartelijke groet,

Joep Hage

D. Groningen

Effectief AB'er – Simon Naaijer

Onderwerp: Sollicitatie Effectief Provinciaal Algemeen Bestuurslid

Winschoten, 6 april 2021

Beste CDJA-leden,

Lid van het Algemeen Bestuur van het CDJA, dat lijkt mij nu een mooie 'functie elders'. Met veel enthousiasme schrijf ik jullie dan ook deze brief en wil ik mijn motivatie toelichten. Al enige tijd ben ik (bestuurlijk) actief binnen de afdeling Groningen en dit lijkt mij een mooie kans om mijn lokale opgedane ervaring in te zetten op landelijk niveau. Hierbij combineer ik enthousiasme, betrokkenheid en vooral ook een warm hart voor onze mooie vereniging.

Het Algemeen Bestuur zou naar mijn idee zichtbaarder moeten worden. Zelf had ik ook regelmatig vragen over wat het Algemeen Bestuur nu concreet deed. Gelukkig is mij dit door het voeren van gesprekken met de huidige leden duidelijk geworden. Maar er is nog een flinke slag te slaan naar alle andere leden. Leden die wel betrokken zijn, zich graag willen inzetten, maar niet precies weten hoe. Het Algemeen Bestuur moet niet uitsluitend een plek zijn voor de prominente leden, maar juist de diversiteit van onze vereniging weerspiegelen. Want naast meer MBO'ers in de Tweede Kamer is het ook tijd voor meer MBO'ers in het Algemeen Bestuur!

Een frisse blik van buiten is dus als eerste wat ik concreet meebreng.

Daarnaast moet het Algemeen Bestuur kritisch zijn op het Dagelijks Bestuur. Juist op de zaken die we als vanzelfsprekend zien. Zo was bij de afgelopen verkiezingscampagne 'de basisbeurs terug' zo goed als het enige thema vanuit het CDJA. Dat deze terug moet is volledig terecht, maar misschien ook wel een grijsgedraaide plaat. We moeten blijven vernieuwen en nieuwe thema's aanboren. Klimaat, sociale gelijkheid en natuurlijk een Gronings thema als gaswinning zijn een paar concrete voorbeelden.

Kritisch blijven denken (ook naar het Algemeen Bestuur zelf) is dus het tweede wat ik mee hoop te brengen.

Naast mij richten op de leden en op de inhoud wil ik ook nadenken over de relatie met onze moederpartij het CDA. De afgelopen Tweede Kamerverkiezingen had het CDA de twijfelachtige eer om meer 65+'ers te hebben als kiezers dan 50PLUS. Een grote taak die is weggelegd voor het CDJA. Zelf heb ik ervaring in een vergrijsde afdeling en ik weet dus hoe groot het belang is om hier serieus werk van te maken om dit tegen te gaan. Als CDJA zijn wij het uithangbord voor jongeren als het gaat om christendemocratie.

Met mijn enthousiasme weet ik te verbinden. Richting het CDA, maar ook richting de doelgroepen met wie wij de aansluiting nu missen.

Kortom: fris, kritisch, enthousiast.

Graag ben ik bereid om mijn sollicitatie verder toe te lichten in een gesprek.

Hartelijke groeten,
Simeon Naaijer

E. Overijssel

Effectief AB'ers – Lars van Schooten

Wierden, 2 april 2021

Betreft: sollicitatie effectief AB'er Overijssel

Geacht dagelijks bestuur, beste leden van het CDJA Overijssel,

Middels deze weg wil ik mijn interesse kenbaar maken om voor de komende twee jaar de rol van effectief algemeen bestuurslid, namens de provincie Overijssel, te mogen vervullen. De afgelopen twee jaar heb ik als plaatsvervangend AB'er al enige ervaring mogen opdoen binnen het algemeen bestuur en ik hoop dan ook deze ervaring te mogen verzilveren om de belangen van ons allen, ten opzichte van het CDJA landelijk, te behartigen.

Allereerst kort iets over mijzelf voor diegenen die mij nog niet kennen. Mijn naam is Lars van Schooten, ik ben 21 jaar en geboren en getogen in het prachtige Twente. Afgelopen zomer heb ik mijn opleiding HBO Bestuurskunde afgerond en in februari ben ik gestart met master Management van de publieke sector aan de Universiteit Leiden. Daarnaast mag ik zagezegd alweer bijna twee jaar uw plaatsvervangend algemeen bestuurslid zijn in het landelijk AB.

Dan nu mijn inhoudelijke motivering waarom ik per mei 2021 uw vertrouwen vraag om de functie van effectief AB'er te vervullen. Laat ik beginnen met het feit dat naar mijn inziens het algemeen bestuur een controlerende functie vervult ten opzichte van het dagelijks bestuur: deze rol vergt derhalve een gedegen kritische en constructieve houding. Mede gegeven recente én verwachte ontwikkelingen, hierbij kan onder andere gedacht worden aan de voorgenomen reorganisatie, binnen het CDJA is deze rol wellicht belangrijker dan ooit tevoren, het is dan ook aan het algemeen bestuur om toe te zien op een ordentelijk en nauwkeurig proces.

Bovenstaande punten hebben echter niet enkel betrekking op het algemeen bestuur als orgaan: ook van de algemeen bestuursleden mag verwacht worden dat men een kritische en constructieve houding aanneemt. Uiteraard is het niet aan mij om te beoordelen of ik voldoe aan deze profielsen, tegelijkertijd herken ik mij wél in deze punten. Het zou dan ook een enorm voorrecht zijn op basis van uw instemming aan de slag te gaan als uw algemeen bestuurslid.

Indien er naar aanleiding van deze brief nog vragen zijn dan ben ik uiteraard beschikbaar om tekst en uitleg te geven. Hopelijk zien we elkaar snel weer tijdens een fysieke bijeenkomst: voor nu nog even volhouden en spreek ik u allen dan ook graag op onze online ALV!

In afwachting op uw reactie en hopen op uw vertrouwen,

Met hartelijke groet,

Lars van Schooten

06-83778221

Plaatsvervangend AB'er – Laura Mak

Beste secretaris, beste leden,

De afgelopen twee jaar heeft u mij het vertrouwen gegeven om als effectief AB'er van Overijssel plaats te nemen in het algemeen bestuur van het CDJA. Deze twee jaar zijn erg leerzaam geweest en ik heb het als ontzettend eervol ervaren dat ik deze mooie provincie mocht vertegenwoordigen. Ik heb altijd veel plezier gehad aan de goede samenwerkingen met mijn plaatsvervangend AB'er, het Dagelijks bestuur van CDJA Overijssel en uiteraard de Overijsselse leden, maar ook met mijn mede-AB'ers en in het bijzonder de voorzitter van Drenthe.

Maar voor alles is een tijd van komen en een tijd van gaan. En als je tijdens een recente AB vergadering bij het behandelen van een resolutie moet bekennen dat jij nog gebruik hebt gemaakt van een basisbeurs en daardoor door je mede-bestuurders "oud" en "oma van het AB" wordt genoemd weet je dat het tijd is om te gaan. Maar helemaal afscheid nemen kan ik natuurlijk nog niet. Daarom solliciteer ik hierbij graag voor de functie van plaatsvervangend AB'er.

In het kader van doorstroming, verjonging en verfrissing ben ik er een groot voorstander van om de functie van effectief AB'er open te stellen voor een nieuwe generatie. Daarentegen lijkt het me erg leuk om nog een tijdje mee te blijven lopen als plaatsvervangend AB'er. In de eerste plaats om, met de ervaring die ik de afgelopen twee jaar heb opgedaan, als klankbord te dienen voor de nieuwe effectief AB'er. Maar ook omdat ik het een eer zou vinden om deze provincie nog een tijdje te mogen vertegenwoordigen.

In verband met de oplopende drukte op mijn werk ben ik niet voornemens de normale termijn van twee jaar vol te maken, maar zal ik in eerste instantie voor een half jaar aantreden. Tijdens dit half jaar zal ik mij dan ook voor een groot deel inzetten op het zoeken en enthousiasmeren van een eventuele opvolger. Ik hoop nog voor dit halve jaar op uw vertrouwen te mogen rekenen.

Met vriendelijke groeten,

Laura Mak

F. Zuid-Holland

Effectief AB'er – Romy van Dijk

Nieuwkoop, 19 April 2021

Betreft: Sollicitatie Effectief AB-lid namens Zuid-Holland

Beste mede CDJA'ers,

Naar aanleiding van de vacature voor algemeen bestuurslid Zuid – Holland ben ik enthousiast geworden voor dit lidmaatschap.

Vorig jaar heb ik het programma Politiek actief gevolgd in de gemeente Nieuwkoop. Na een interessant programma en een speeddate met alle partijen in de gemeente heb ik als christen gekozen voor het CDA.

Sinds een aantal maanden ben ik actief in mijn gemeente voor het CDA. Momenteel ben ik fractie assistent maar ik hoop bij de gemeenteverkiezingen in 2022 als raadslid het CDA te mogen vertegenwoordigen. Afgelopen maanden heb ik het generatieproject programma van het CDJA gevolgd. Hier heb ik onder andere leren spreken als Obama en een social media cursus gehad. Deze maand start ik ook met de cursus 'Debatmasters' van het CDA Steenkamp Instituut.

De afgelopen tijd ben ik snel bekend geworden met het CDJA. Ik heb mijn netwerk kunnen uitbreiden en ik geniet van de politieke uitdaging. Naast mijn studie en bijbaan heb ik genoeg tijd over om mij voor het CDJA in te zetten.

Momenteel ben ik alleen actief op gemeentelijk niveau voor het CDA maar ik kijk ernaar uit om mij ook voor de jongerentak van het CDA in te zetten. Ik denk dat ik geschikt ben voor dit lidmaatschap omdat ik jongeren kan enthousiasmeren om zich politiek actief in te zetten voor het CDA en het CDJA goed kan vertegenwoordigen omdat ik een teamspeler ben, sociaal en kritisch ben, een achtergrond heb met de christendemocratie en bekend ben met het CDJA.

Ik hoop dat ik op jullie steun en instemming kan rekenen.

Met vriendelijke groet,

Romy van Dijk

11. Verkiezingen Dagelijks Bestuur.

A. Voorzitter

Tom Scheepstra

Meppel, januari 2021

Betreft: sollicitatie voorzitter CDJA

Geachte leden van de selectiecommissie, geachte heer Klaassen, beste Robert,

Het is met deze brief dat ik solliciteer voor het voorzitterschap van het CDJA. Ik zal in deze brief duidelijk maken wat mij ertoe heeft gezet om te solliciteren, wat ik zie als de uitdagingen voor de nieuwe voorzitter en wat voor een voorzitter ik zou willen zijn.

Voordat ik hier op in ga, is het gepast stil te staan bij de uitdagende tijd waarin wij ons bevinden. De coronacrisis is niet alleen een medische ziekte waaraan veel Nederlanders zijn overleden of nog steeds gezondheidsklachten aan ondervinden. Het is een crisis die ook onze economie en ons welzijn raakt. Dat veel CDJA'ers juist nu klaarstaan voor hun burens, familie, vrienden of onbekenden is het waard genoemd te worden.

Voor de vereniging ben ik geen onbekende. De afgelopen jaren ben ik actief geweest in de afdeling Drenthe, als werkgroepvoorzitter, CDJA Raad en als secretaris in het DB Schipper IV. Tijdens mijn militaire tijd deed ik een stapje terug, maar toen de gelegenheid zich weer voordeed kon ik mij wederom volledig inzetten voor het CDJA en het CDA. Het opsommen van alle functies is overbodig, maar belangrijker dan een functietitel is wat je ermee doet. Met veel enthousiasme en gedrevenheid zet ik mij in voor het CD(J)A. Dat is omdat ik geloof in het maatschappelijke midden en in onze kernwaarden van gespreide verantwoordelijkheid, solidariteit, rentmeesterschap en publieke gerechtigheid. Het is de balans tussen mensen verantwoordelijkheid geven en om de hulpbehoevenden te helpen. Tussen markt en overheid. Tussen hart en hoofd.

Voor de nieuwe voorzitter zijn er, volgens mij, een aantal aandachtspunten:

1. Van digitaal naar fysiek. Wanneer de maatregelen het weer toelaten zal het CDJA weer fysieke activiteiten gaan/moeten organiseren. Daar zijn we ook het beste in! Zowel landelijke activiteiten (bijvoorbeeld congressen en nieuwe leden weekenden) als ook plaatselijke activiteiten worden dan weer georganiseerd. Voorzitter en DB moeten er zijn om afdelingen waar nodig te ondersteunen en aan te moedigen. De Tweede Kamer verkiezingsuitslag zal trouwens effect hebben op onze financiën. Stijgt het CDA naar 30 zetels (zoals zij hoopt), dan zal het CDJA meer subsidie ontvangen. Bij verlies moeten we financiën inleveren. Het is te vroeg om daar in deze brief op in te gaan. Maar de periode maart - mei 2021 zou geschikt zijn om daarover te sparren met de penningmeester.
2. Ledenbinding. Het Wopke effect is een feit. De afgelopen maanden heeft het CDJA er nieuwe leden bijgekregen. Wat zou het mooi zijn om hun actief te krijgen! Voorzitter en DB zijn er om handvatten aan afdelingen te bieden, te ondersteunen en om landelijke activiteiten te organiseren.

3. Uitdragen CDJA standpunten naar CDA/media. Er zal een nieuw kabinet komen waar het CDA wel/niet deel van uit maakt. In ieder geval zullen (begrijpelijk maar helaas) niet alle CDJA standpunten in het nieuwe regeerakkoord worden opgenomen. Dat betekent dat er ruimte is om hiermee naar buiten te treden op CDA congressen en in de media. Corona maakte het voor de huidige voorzitter erg moeilijk. Maar de nieuwe voorzitter zal dus meer zichtbaar kunnen/moeten zijn.

4. Interne samenwerking en communicatie. Als voorzitter ben je boegbeeld en ambassadeur van de vereniging, maar tegelijkertijd wil ik toegankelijk en benaderbaar zijn. Dat doe ik door het fysiek bezoeken van activiteiten en door regelmatig contact te hebben met leden. Dit kunnen bestuursleden van afdelingen zijn, maar ook ieder ander lid. Bel mij, kom langs op het PB, we gaan lunchen, live sessies, van alles is mogelijk! Ik wil weten wat er speelt! Niet om kritiek te hebben op leden/ afdelingen, maar om te helpen. En anders om een compliment te geven. Als voorzitter is het ook goed om de regionale succesverhalen te kennen. Het is input voor mediaoptredens en overleggen met Rutger Ploum / Verenigingsraad.

5. Partners. Als de bovenstaande punten lopen, dan heb je een zelfbewuste en energieke vereniging die weer fysiek draait. Alleen kun je veel, maar samen kunnen we meer. Daarom ook aandacht voor onze partners. Binnen het CDA werken we samen met onder andere het 1 WI, netwerken en de Bestuurdersvereniging. De afgelopen jaren heeft onze Internationaal Secretaris een noordelijke coalitie binnen het YEPP proberen te smeden. Met andere PJO's kunnen we thema's agenderen, maar mag de rol van het CDJA sterker naar voren komen. Tenslotte zijn er tal van christelijk-maatschappelijke organisaties waar het CDA sterk mee verbonden is, zoals het Christelijk Sociaal Congres. Zij zijn een onzichtbaar, maar belangrijk, fundament van de Christendemocratie waarvan het goed is als het CDJA daar ook bij betrokken is.

Het functieprofiel dat u als commissie heeft opgesteld is erg uitgebreid. Toch moet ik bekennen dat ik mij herken in veel eigenschappen. Ik zal er een aantal uitpakken. Oog hebben voor het regionale fundament. Niet voor niets ben ik vorig jaar benoemd tot erelid van Flevoland. Als noorderling ken ik de regio. Of dat nu Den Helder is of Twente. Een ander punt is het ambassadeurschap. Toevallig ben ik al ambassadeur van de Nationale Rampjaarherdenking 2022. Het is een rol die dichtbij mij staat. De afgelopen jaren heb ik ook regelmatig contact gehad met andere PJO's (van JS tot SGPJ) en de media is voor mij niet onbekend. Ik heb ervaring met radio, krant en (internationale) tv. Eerlijk gezegd moet ik bekennen dat ik de media juist erg leuk vindt om te doen! Het is namelijk een goede manier om je boodschap te verspreiden.

Een ander aspect is het vervullen van een verbindende rol. De afgelopen jaren heb ik deze rol al op mij genomen binnen de historische wereld waar ik jongeren voorzitter ben van het KNHG, de beroepsvereniging voor historici. Sluit ik af met luis in de pels. Het CDJA is traditioneel gezien altijd een succesvolle PJO. Dit komt door die luis in de pels functie. Wij zijn niet bang om resoluties op het CDA congres in te dienen, onze Kamerleden te benaderen of te lobbyen voor jongerenkandidaten. Dit moeten we blijven doen! Een van de speerpunten van Ploum was verjonging van de CDA. Daar heeft het CDA ons bij nodig! Wij zijn de kweekvijver van politiek talent en geven de vereniging energie. Wij hebben belang bij een

goede samenwerking met het CDA, maar het CDA heeft dat belang andersom ook. Politiek is geven en nemen. Maar een goede voorbereiding en strategie zijn essentieel. In mijn DB tijd heb ik Klaas en Lotte aan het werk gezien. Niet iedereen was het altijd met hun punten eens. Maar ik heb bewondering voor hun strategie, werklust en successen. Eerste stap: de meeste jongeren op de lijsten (en verkiesbaar) tijdens de Gemeenteraadsverkiezingen 2022!

In de vacature worden ook een aantal specifieke taken benoemd. Ook hier wil ik graag bij stilstaan. Dienstbaar leiderschap was ook manier van leidinggeven die mij aangeleerd werd op de Koninklijke Militaire Academie. Dat onderschrijf ik dus van harte. Als voorzitter ben je het gezicht van de vereniging, maar je doet het niet voor jezelf. Je werkt voor de leden (actief en inactief) en voor onze generatie in het algemeen. Doe je het voor jezelf, dan zul je ongelukkig in deze functie worden. Want je zult er energie en ook heel wat avonden/nachten in moeten stoppen. Het actief deelnemen aan activiteiten zal ik juist met veel plezier doen. Waarbij ik opmerk dat ik ook enige internationaal ervaring heb opgedaan. Ik heb het YEPP Congres in Athene bijgewoond en ben bij verschillende activiteiten met onze Belgische en Duitse vrienden geweest. Begin deze maand kreeg ik een uitnodiging van onze partners in Oekraïne om op bezoek te komen.

Het voorzitterschap vergt tijd en inspanning voor een periode van twee jaar. Op dit moment doe ik een traineeship bij de Overheid, maar ik heb goed nieuws. Begin deze maand heb ik twee gesprekken gehad met mijn begeleiders en leidinggevendenden. Ik heb gevraagd of ik na de coronaperiode ook een aantal dagen in de week mocht thuiswerken (lees werken op het PB in Den Haag). Dit was geen probleem. Ook vroeg ik om flexibiliteit. Stel het kabinet valt, dan moet ik naar Hilversum kunnen gaan. De reactie van mijn manager was duidelijk: 'Tom, dit moeten we gewoon mogelijk maken. Ga solliciteren, dit komt goed!'. Daardoor kan ik met een gerust hart solliciteren. Het zal een drukke tijd worden, maar ook een unieke ervaring. En ik kan niet wachten om, samen met de rest van het DB en de vereniging, aan de slag te gaan!

Tenslotte staat in het functieprofiel dat de voorzitter als laatste de deur uit gaat op CDJA feesten. Een belangrijke eis! Want hoe serieus de inhoud van deze brief ook klinkt, het CDJA is ook gezelligheid, een biertje drinken (of twee of...) en een goed feest. Komt dat even goed uit. Tijdens een gemiddeld CDJA Congres sliep ik niet voor half vijf, omdat op de hotelkamers de gezelligheid vaak nog even doorging. 2 De nieuwe voorzitter zal moeten opbouwen. Van digitaal naar fysiek (en misschien ook wel een mix). En volgens mij kunnen wij als CDJA'ers niet wachten op het moment dat we weer fysiek in grotere groepen en zonder anderhalve meter afstand kunnen afspreken.

Tot die tijd moeten we nog even volhouden. Maar daarna gaan we ervoor. Of zoals Wopke zegt, dan moeten we #NuDoorpakken!

Met vriendelijke groet,

Tom Scheepstra

B. Penningmeester

Lennaert Rolloos

Selectiecommissie CDJA
T.a.v. Hielke Onnink
Buitenom 18
2512 XA Den Haag

Emmen, 26 maart 2021

Geachte selectiecommissie, beste AB'ers, lieve leden CDJA,

Op het moment van schrijven ben ik gaan nadenken. Het is bijna een jaar geleden dat ik u schreef als Penningmeester CDJA Drenthe om voor het grote landelijke Dagelijks Bestuur te solliciteren. Dit jaar is voor mij voorbijgevlogen. En wat maakt het mij trots dat ik afgelopen jaar jullie Penningmeester heb mogen zijn. Penningmeester van een vereniging met zoveel jonge betrokken christendemocraten. Vandaar heeft het mij doen besluiten jullie nogmaals een brief te sturen. Een brief met dezelfde boodschap als een jaar geleden. Een brief waarin ik u vraag nog een jaar Penningmeester te mogen zijn van deze vereniging. Wat in mijn ogen een voorrecht is.

Wanneer ik terugkijk naar mijn periode als Penningmeester van het CDJA, geeft dit mij enigszins een dubbel gevoel. Het was een zeer bewogen jaar. Van de verhalen dat er elke maandag op het partijbureau gewerkt wordt door het Dagelijks Bestuur tot de gave activiteiten organiseren met natuurlijk als klap op de vuurpijl tweemaal per jaar een congres. Dat heeft er allemaal even iets minder ingezeten in mijn periode als Penningmeester. Daarom heb ik het gevoel dat ik echt nog iets mis. Ik hoop dat ik dat gemis op kan vullen met het verlengen van mijn periode en hoop ik nogmaals een jaar jullie Penningmeester te mogen zijn. Want wat kan deze vereniging toch mooi zijn.

Graag ga ik nader in op mijn sollicitatie tijdens een gesprek met de selectiecommissie en voor vragen omtrent de sollicitatie, ben ik natuurlijk altijd bereikbaar.

In afwachting van uw reactie verblijf ik,

Met vriendelijke groet,

Lennaert Rolloos

Noah Brok

Vlijmen, 23 maart 2021

Beste Hielke,

Ik schrijf je deze brief vlak na onze verkiezingscampagne van de Tweede Kamerverkiezingen. Een mooie en actieve campagne die betreuenswaardig niet het gewenste resultaat heeft opgeleverd. De teleurstelling was groot, zeker bij ons. Omdat we er de afgelopen periode alles aan gedaan hebben om de campagne tot een succes te maken. Het afgelopen jaar heb ik samen met jou, Jeltje en Niels een hele actieve campagne op poten mogen zetten. Iets waar we trots op mogen zijn. Een bestuursjaar in coronatijd is anders dan anderen. Mijn taak in het bestuur voelt nog niet volbracht en daarom heb ik besloten, gemotiveerder en energiever dan ooit, om nog een jaar door te gaan op de post van Politiek & Internationaal.

Het komende jaar staan we als vereniging met een nieuwe voorzitter voor een uitdaging. Het verlies bij de verkiezingen is een verlies voor de partij maar een winst voor onze positie richting de formatie. Het CDA heeft een sleutelpositie als het gaat om kabinetsvorming. Het is dan ook onze taak om in deze tijd op te komen voor de belangen van onze generatie. Tijdens de verkiezingen stonden de neuzen lange tijd dezelfde kant op: samen waren we een #TeamCDA. Nu de verkiezingen voorbij zijn hebben we de kans om meer druk te zetten op het CDA als het gaat om de jongerenthema's waar we al jaren voor strijden: het afschaffen van het leenstelsel, minder flexcontracten en meer kansen voor jongeren op een betaalbare woning. Samen met de nieuwe voorzitter, de andere dagelijks bestuursleden en alle CDJA'ers gaan we het komende jaar van ons laten horen!

Corona is een kans om op Europees niveau met anderen in contact te komen. Niels heeft laten zien dat we (vanwege corona) meer kunnen organiseren met zusterorganisaties die aangesloten zitten bij YEPP. Die lijn van Niels wil ik de komende tijd doorzetten: met zusterorganisaties gaan we praten over thema's die op Europees niveau relevant zijn: Klimaat, Vervoer en Migratie. Samen kunnen we dan tot resoluties komen voor het (Y)EPP congres die dan hopelijk weer fysiek zullen zijn, zodat we als CDJA ook op Europees niveau ons geluid kunnen laten horen. Contact met het Internationaal Secretariaat is ontzettend goed om op de hoogte te blijven van de actuele ontwikkelingen op Europees niveau. Daarom zorg ik voor een vast wekelijks belmoment net als nu bij de mediadriehoek is ingericht.

Onze vereniging is actief en bruist van het talent. Ik wil als DB'er Politiek & Internationaal de steunpilaar en het aanspreekpunt zijn voor de politieke werkgroepen, haar voorzitters en de vormingscommissie. Niels heeft samen met de werkgroepvoorzitters en de vormingscommissie gezorgd dat deze organen van onze vereniging ook tijdens corona ontzettend actief zijn gebleven. Daar gaan we mee door.

Het afgelopen jaar was een ontzettend leuk, leerzaam en een gezellig jaar. Op social media zijn er sinds mijn aantreden 132 berichten gepost. Dat is ongeveer een kwart van het totaal aantal posts ooit en veel meer dan andere PJO's. Onze campagne was actief én zichtbaar.

Ook zijn de door mij ontworpen WOPKE-truien goed verkocht en zijn er meer dan 90 jongeren klaargestoomd voor het raadslidmaatschap. Dat zijn dingen waar ik trots op ben.

Ik heb ontzettend veel bewondering voor het werk wat Niels het afgelopen jaar heeft verricht. Ik zal dus geen compleet andere koers inslaan dan hij maar vooral het goede werk van hem voortzetten. Ik ben jou en de hele vereniging dankbaar voor het afgelopen jaar en hoop ook na het voorjaarscongres in mei nog een jaartje door te mogen in het bestuur van onze mooie vereniging.

Met vriendelijke groet,

Noah Brok

Marieke Pronk

Rotterdam, 25 maart 2021

Betreft: Sollicitatie Dagelijks Bestuurslid Persvoorlichting & Politieke Campagne

Beste CDJA'ers,

Naar aanleiding van het vrijkomen van verschillende vacatures binnen het Dagelijks Bestuur van het CDJA, solliciteer ik via deze weg voor de functie van Dagelijks Bestuurslid Persvoorlichting & Politieke Campagne. In deze brief licht ik mijn sollicitatie graag toe.

Ik zal mezelf eerst even voorstellen. Mijn naam is Marieke Pronk, ik ben 21 jaar en woon in Rotterdam. Ik rond momenteel mijn Bachelor International Business Administration af en start in september met de Master Marketing Management, beiden aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.

In 2017 ben ik lid geworden van onze vereniging en partij. Mijn eerste aanraking met de politiek was toen ik op de lijst voor de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2018 in Schagen kwam en campagne ging voeren met een jong en actief CDA-team. Sinds ik in Rotterdam woon, nu zo'n 2,5 jaar, ben ik ook actief geworden voor het CDJA. Daar ben ik aan de slag gegaan als secretaris, een rol waarin ik de sociale media een boost heb gegeven en de communicatie met leden heb verbeterd. Na 1,5 jaar de secretarisfunctie te hebben vervuld ben ik nu, sinds oktober 2020, voorzitter van CDJA Rotterdam. Verder ben ik lid van het Algemeen Bestuur van het CDJA namens Zuid-Holland.

De afgelopen vier jaar ben ik dus actief geweest op verschillende vlakken en binnen verschillende functies bij het CD(J)A, zowel lokaal als landelijk en zowel in de regio als in de stad. Hierdoor heb ik de vereniging van ontzettend veel kanten mogen leren kennen. Ik heb er vertrouwen in dat ik met die opgedane ervaring klaar ben voor een volgende stap binnen het CDJA; namelijk als Dagelijks Bestuurslid.

De functie van Persvoorlichting & Campagne spreekt mij erg aan.

Deze zomer is het campagnebeest in mij ontwaakt en ben ik niet meer te stoppen. De combinatie van de kick van het plannen maken, het kaderen van het over te dragen verhaal en het daadwerkelijk delen van de goede ideeën van onze kandidaten en partij, geeft mij enorm veel energie. Daarom wil ik dit ook graag in een DB-rol gaan doen. Campagne is fantastisch, zeker als je hier met een tof team aan werkt en het samen ter uitvoering brengt. Daarnaast heeft de rol van de media, zeker gedurende de campagne, mijn interesse gewekt en ben ik een extra vak gaan volgen over hoe je als bedrijf of organisatie het beste kan communiceren met en via de media. Mijn reeds opgedane kennis hierover neem ik graag mee naar het Dagelijks Bestuur. In 2022 zijn er natuurlijk gemeenteraadsverkiezingen. Ik wil samen met jongerenkandidaten graag aan de slag om een consistent, maar onderscheidend geluid te kunnen laten horen in verschillende media.

Jongeren hebben bovengemiddeld veel last van de coronapandemie. Het is lastig om naast inhoudelijke activiteiten ook in te zetten op netwerk en gezelligheid, wat voor mij een belangrijk onderdeel is van onze vereniging. Daarnaast zijn vacatures moeilijk te vullen, ondanks dat er vele nieuwe leden zijn. Naar mijn mening vraagt dit om een structurele aanpak, zodat leden maximaal gemotiveerd worden hun talenten te benutten en vaker solliciteren voor functies binnen onze vereniging. Een andere uitdaging is dat het soms moeilijk is leden te bereiken. Beide punten zou ik graag willen aanpakken door leden actief te benaderen na mijn aanstelling, in samenwerking met de DB'er HRM & Communicatie en Ledenwerving & Activiteiten, en beter in kaart te krijgen welk CDJA-lid welke talenten heeft en hoe we die talenten verder kunnen ontwikkelen en kunnen inzetten voor onze vereniging. Daar zou ik als Dagelijks Bestuurslid Persvoorlichting & Campagne graag in ondersteunen.

Deze functie vraagt om het uitbouwen van het merk 'CDJA'. Afgelopen tijd is het DB daar mee begonnen met 'Het Jonge Midden'. Het komende jaar is onze kans dit verder te bouwen, zodat we in de toekomst aantrekkelijker zijn voor de jonge kiezer. Zij zijn immers de toekomst én onze doelgroep als CDJA. We hebben met de afgelopen Tweede Kamerverkiezing gezien dat dit nog een punt van verbetering is voor het CD(J)A.

Tot slot wil ik graag antwoord geven op een vaak gestelde en wat mij betreft zeer relevante vraag: namelijk wat mij een echte christendemocraat maakt. Voor mij betekent christendemocratie dat je respect en waardering hebt voor anderen, maar ook dat je zelf verantwoordelijk bent voor jouw succes en geluk. Samen aan de slag!

Bij eventuele vragen of opmerkingen, kan iedereen mij altijd bellen of appen (06-83062708).

Met vriendelijke groet,

Marieke Pronk

E. HRM & Communicatie

Jitse Maas

Hielke Onnink
Buitenom 18
2512 XA DEN HAAG

Betreft: sollicitatie voor de vacature 'HRM & communicatie'

Geachte voorzitter, Beste Hielke,

Het verheugt mij je te kunnen bevestigen dat ik voornemens ben te solliciteren op een functie in het dagelijks bestuur van onze mooie PJO. In de afgelopen dagen heb ik met meerdere mensen gesproken over de vraag of ik geschikt zou zijn voor deze post én of dit goed zou zijn voor de vereniging. Naar aanleiding van deze gesprekken heb ik ervoor gekozen om er voor de volle honderd procent voor te gaan en meld ik me bij deze aan als kandidaat.

In mijn afweging om te solliciteren was de vraag leidend of ik, als relatief jong lid, deze functie zou kunnen uitvoeren in het belang van het CDJA. Ook speelde de vraag of ik er zelf genoeg energie en tijd voor zou hebben.

Ten slotte dacht ik na over de vraag of ik mijn plek bij IJsseldelta wel zou kunnen opgeven voor een plek in het landelijk bestuur. We zijn tenslotte een jonge afdeling, die we onder de bezielende leiding van Niek Teune nog maar net uit de as hebben doen herrijzen.

Op al deze vragen heb ik een antwoord gevormd in de afgelopen dagen. Ik denk namelijk dat ik geschikt ben voor deze functie in het DB. In de tijd waarin ik actief ben als penningmeester bij IJsseldelta, heb ik ontzettend veel mogen leren en mensen uit het hele land mogen leren kennen. Samen met de andere bestuursleden hebben we van IJsseldelta weer een succes gemaakt. Ondertussen moet iedere CDJA'er onze afdeling dan ook kennen. Denk bijvoorbeeld aan de kerstquiz, afgelopen december.

Voor al die ontzettend gave activiteiten heb ik mij altijd keihard ingezet en daarin heb ik het mooie van het CDJA mogen ondervinden. Voor al datgeen, (summerevent, generatieproject 22 en talloze online activiteiten) ben ik de vereniging ontzettend dankbaar.

Ik zie dat onze PJO bruist, dat 'ie leeft en dat 'ie enorme potentie heeft. Als ik kijk naar de actieve campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen en de samenwerking met de jongerenkandidaten. Maar ook als ik kijk naar de gezellige en leerzame momenten tijdens Generatieproject GR'22 en de online activiteiten. Ik zou me binnen het DB graag willen focussen op het doorzetten van deze stijgende lijn.

Concreet heb ik daarvoor drie speerpunten als leidraad voor mijn kandidaatstelling en wellicht mijn lidmaatschap van het DB.

- **Nu doorpakken en Generatieproject GR'22 laten vervolgen tot de gemeenteraadsverkiezingen in 2022!**

(Noah heeft de huidige sessies tot een groot succes gebracht! De masterclasses en gesprekken waren ontzettend interessant en ik merk dat alle deelnemers geënthousiasmeerd richting maart 2022 gaan. Het is daarom erg jammer dat het project al in mei komend jaar afgelopen is. Ik zou daarom graag doorgaan met het organiseren van Generatieproject GR'22 en de deelnemers met tal van masterclasses en trainingen optimaal willen voorbereiden op de campagne en hun raadslidmaatschap.)

- **Nu doorpakken en de talentenbak van het CDJA beter benutten!**

(Het is belangrijk om iedereen binnen onze PJO een kans te bieden om zich te ontwikkelen. In mijn optiek voelen jonge leden en niet-studerende leden zich soms bezwaard om hun hoofd boven het maaiveld uit te steken en zich aan te melden voor bijvoorbeeld een bestuursfunctie. We moeten focussen op een inclusieve vereniging waarin iedereen meedoet. Daarom zou ik in de volle breedte van het CDJA willen zoeken naar talent en vooral dié groepen willen enthousiasmeren om zich aan te melden.)

- **En tenslotte: Nu doorpakken en structureel cursussen aan bieden aan lokale en provinciale afdelingen!**

(In mijn optiek is er te veel wildgroei tussen social-media accounts. Sommige afdelingen hebben hun zaakjes heel goed op orde, terwijl andere afdelingen moeite hebben met het maken van goede content en de verwerking van onze huisstijl daarin. Daarom is het verstandig om cursussen aan te bieden, wellicht in samenwerking met het Steenkamp Instituut, zodat afdelingen beter om leren gaan met het ontwerpen van banners end., die in lijn zijn met de CDJA-huisstijl. Ledenwerving vindt namelijk steeds meer online plaats en goede communicatie staat of breekt bij mooie en eenduidige content.)

Zoals ik al zei, denk ik dat ik geschikt ben voor deze functie. Ik heb hart voor de partij en ben een christendemocraat in hart en nieren. Bovendien interesseert 'de politiek' mijn enorm. Daarnaast ben ik een ervaren debater en heb ik een groot netwerk binnen het CDJA en het CDA.

Als penningmeester van IJsseldelta zet ik me breed in. Zo ben ik intensief betrokken bij alle activiteiten en heb ik ervaring met het maken en versturen van de nieuwsbrieven. Ook heb ik door mijn rol als campagneleider van CDA Elburg veel ervaring opgedaan. Ik heb onder andere meerdere activiteiten georganiseerd met Kamerlid Hilde Palland. Als fractieondersteuner volg ik de raads- en commissievergaderingen en doe ik mee met de fractie- en bestuursvergaderingen. Hierdoor is de lokale politiek mij niet onbekend.

Tenslotte sta ik ingeschreven voor 'International Studies'. Een studie aan de Universiteit Leiden in Den Haag. Het is me hoogstwaarschijnlijk gelukt om een kamer te vinden en toevallig bevindt die zich op kruipafstand van Buitennom 18:) Het op kamers gaan in de Hofstad is wat deze sollicitatie betreft een voordeel.

Afsluitend zou ik willen benadrukken dat ik vind dat je zo'n keuze niet maakt voor eigen gewin, maar dat in het belang van de vereniging doet. Ook ben ik van mening dat de beste kandidaat deze klus moet klaren, ik hoop daarom dat er zich nog meerdere mensen aanmelden.

Ik hoop dat je iets van mijn enthousiasme voor het CDJA hebt kunnen lezen in deze brief.

In afwachting van je reactie,

Met vriendelijke groet,

Jitse Maas

12. Verkiezingen Commissie van Beroep

Marieke Nass (voorzitter)

Mijn naam is Marieke Nass, 28 jaar oud en woonachtig te Gulpen. In het dagelijks leven ben ik werkzaam als advocaat bij Nass & Nass Advocaten en Belastingadviseurs. Daarnaast ben ik sedert 2014 fractievoorzitter en raadslid namens het CDA in Gulpen-Wittem, was ik kandidaat Tweede Kamerlid voor de verkiezingen van maart 2022, oud-voorzitter van CDJA Limburg en ben ik lid van de Young Professionals van Roda JC en de Jonge Balie Limburg.

De afgelopen twee jaar heb ik plaatsgenomen in de Commissie van Beroep van het CDJA. Graag zou ik de komende jaren een bijdrage willen blijven leveren door de functie van voorzitter van voormelde commissie op mij te nemen. Gezien mijn achtergrond meen ik geschikt te zijn voor de functie.

Joyce Esser

Graag zou ik mijn huidige termijn als lid van de Commissie van Beroep willen verlengen met een nieuwe termijn. Gelukkig gaat veel goed in onze mooie vereniging (zo is de inzet van onze commissie de afgelopen termijn gelukkig nooit nodig geweest!), maar als promovenda in de rechten weet ik hoe belangrijk het is een goed vangnet voor conflictoplossing te hebben. Door de combinatie van mijn juridische achtergrond en mijn eigen ervaring binnen het CDJA (als lokaal bestuurslid, voorzitter van de HRM-commissie en als redactielid van de Interruptie), hoop ik bij eventuele conflicten een eerlijke toepassing van de regels te kunnen combineren met een constructieve en pragmatische aanpak.

Wouter de Vries

Graag solliciteer ik op de vrijgekomen positie van lid van de Commissie van Beroep. Hoewel verschillende van jullie mij nog wel zullen kennen, zal ik mij hieronder even voorstellen en mijn kandidatuur toelichten.

Mijn naam is Wouter de Vries, ik ben woonachtig in Lent (bij Nijmegen), getrouwd met Liesbeth en vader van Joris. In het verleden ben ik in verschillende functies actief geweest voor het CDJA, waaronder: lid (en vervolgens twee jaar voorzitter) van de werkgroep Buitenlandse Zaken en Defensie, lid van de Politieke Commissie, plaatsvervangend AB'er voor Gelderland, penningmeester van het CDJA Foodvalley en penningmeester van het CDJA Gelderland.

Sinds enkele jaren heb ik geen actieve rol meer binnen het CDJA, maar volg ik als betrokken lid de ontwikkeling van het CDJA nog wel op de voet. Ik hoefde dan ook niet lang na te denken toen uw secretaris mij vroeg of ik wellicht interesse had om lid te worden van de commissie van beroep. Die functie sluit goed aan bij mijn juridische achtergrond, inmiddels werk ik al weer ruim 5 jaar als advocaat bij AKD N.V., en biedt mij de kans om onze mooie vereniging nog een keer vanuit een actieve rol te dienen. Het is dan ook vanuit die overtuiging dat ik u vraag om mij te benoemen als lid van uw commissie van beroep.

13. Verkiezingen CDJA Raad

Paola Alkemade

Beste CDJAers,

Mijn 2 jaar als jullie CDJA-raadsvoorzitter zitten er al weer op. Wat is die tijd toch snel gegaan! Daarom wil ik hier maar wat graag nog 2 jaar aan vast plakken.

Terwijl ik deze brief schrijf weet ik niet wat de reorganisatie commissie zal beslissen over het al dan niet voortbestaan van onze raad.

Maar ik maak deze brief met de hoop dat wij nog al zij het in afgeslankte versie door mogen gaan.

In mijn tijd als voorzitter heb ik namelijk zelf kunnen ervaren hoe leuk en belangrijk onze raad is.

We hebben als presidium een hoop met elkaar gelachen maar ook druk met elkaar gediscussieerd.

De eerlijkheid gebied mij te vertellen dat ik 2 jaar geleden voorzitter ben geworden terwijl ik niet helemaal zeker wist wat de raad nu inhield en welke belangrijke rol hij had.

Nu 2 jaar later vraag ik nogmaals jullie vertrouwen om raadsvoorzitter te worden. Maar nu ken ik die belangrijke rol gelukkig wel.

De raad is een geweldige plek voor onze leden om te leren werken in een fractie dynamiek. En ook een plek waar onze leden de kans krijgen om inhoudelijk met elkaar de discussie aan gaan over de belangrijke vraagstukken die spelen. Hier door krijgen alle leden de kans om op een laagdrempelige manier hun bijdragen te kunnen leveren aan de standpunten die wij als vereniging naar buiten uitdragen.

Door deze mooie rol zelf als voorzitter te hebben mogen ontdekken heeft deze een plekje in mijn hart veroverd en hoop ik dat ik herkozen mag worden als voorzitter.

Ook hoop ik dat jullie net als ik 2 jaar geleden de raad een kans geven en dat jullie hem net zo zullen leren kennen als ik dat heb gedaan om de raad vervolgens ook in jullie hart te sluiten.

Veel liefs,

Paola Alkemade

14. Verkiezingen Auditcommissie

Marc Dorst (voorzitter)

Mijn naam is Marc Dorst, ik heb de eer gehad om twee jaar penningmeester van onze mooie vereniging geweest te mogen zijn. In het dagelijks leven ben ik adviseur in de publieke sector (met name gemeenten), ben ik actief voor CDA Veenendaal en woon ik daar ook alweer twee jaar met mijn vrouw

Inmiddels ben ik ook ruim een jaar actief in de auditcommissie van het CDJA. Ard Warnink neemt naar een aantal jaren afscheid en ik zou hem graag opvolgen als voorzitter van de auditcommissie.

Nadine van Son

Den Haag, 7 mei 2021

Betreft: sollicitatie Auditcommissie CDJA

Waarde leden van het CDJA,

Graag wil ik mij bij deze kandidaat stellen voor de functie in de Auditcommissie van het CDJA. Mijn naam is Nadine van Son en sinds juni 2019 ben ik woonachtend in Den Haag, waar ik met veel plezier woon. In het dagelijks leven werk ik als consultant bij Capgemini, op het snijvlak strategie, innovatie en technologie in de Financiële Sector, een baan waar ik veel van mijn creatieve en analytische denkvermogen kwijt kan. In mijn vrije tijd ben ik vaak met een surfboard op de zee te vinden, in de yoga of dansstudio en in de keuken.

Sinds mei 2020 ben ik lid van het CDA en CDJA. Nadat ik in korte tijd veel enthousiaste leden heb mogen leren kennen ben ik zelf ook erg enthousiast geworden om mij in te zetten voor de vereniging. Zo ben ik in december 2020 verkozen tot penningmeester van het CDJA Den Haag, en ben ik actief bij de werkgroepen Sociaal-Economische Zaken en Financiën (SEF).

Tijdens mijn studie in Internationale Bedrijfskunde ben ik veel in aanraking gekomen met accounting. Hier had ik altijd veel interesse in en zo heb ik tijdens mijn studententijd verschillende functies als penningmeester vervuld. Bijvoorbeeld voor de activiteitencommissie van mijn studievereniging voor de organisatie van een studentenfeest voor onze hele vereniging en voor de competitie die wij jaarlijks met de studenten turnvereniging organiseerden. Ook in mijn werk als consultant ben ik bekend met het beoordelen en het adviseren van verschillende besturen en klanten, en het doornemen van jaarrekeningen, balansen en jaarverslagen.

Aangezien ik mij tot op heden met veel enthousiasme en plezier voor de vereniging inzet, ben ik zeer geïnteresseerd voor een rol in de auditcommissie. In mijn huidige functie als penningmeester kijk ik vanuit het financiële beleid waar wij zoveel mogelijk waarde kunnen toevoegen voor zowel de leden, de afdeling en natuurlijk de inwoners van den Haag. Het lijkt mij een mooie kans om mij via deze weg ook breder voor de vereniging te kunnen inzetten

door het in de gaten houden van het reilen en zeilen van de landelijke organisatie en hen hierover te kunnen adviseren.

Hopende jullie middels deze brief mijn motivatie, enthousiasme en capaciteiten voldoende toe te hebben gelicht.

In afwachting van jullie reactie

Met vriendelijke groet,

Nadine van Son

16. Resoluties

A. Manifest der twaalf verenigde provincies.

Indiener: Zuid-Holland, Overijssel, Groningen, Drenthe, Fryslân, Noord-Holland, Limburg, Utrecht, Gelderland, Flevoland, Zeeland en Noord-Brabant.

Resolutie: Manifest der twaalf verenigde provincies.

De algemene ledenvergadering van het CDJA, online bijeen op 22 mei 2021,

Constaterende dat:

1. er een breed gedragen wens bestaat binnen de vereniging om met elkaar in discussie te gaan over de koers en de naamgeving van het CDJA;¹

Overwegende dat:

1. alle leden van de vereniging alvorens over te gaan op conclusies, hun mening moeten kunnen geven;
2. dit het beste gewaarborgd is wanneer deze discussie landelijk gecoördineerd wordt;

Spreekt uit dat:

1. er op landelijk en lokaal niveau en in alle gremia van het CDJA een discussie wordt gestart over de naam, eventuele ondertitel, het uitdragen van ons christendemocratisch gedachtengoed en strategie richting het CDA basis van ons politiek programma, grondslagendocument en 'Geloof in Nederland';
2. er in deze discussie speciaal aandacht gegeven moet worden aan de C van het CDJA;
3. het Dagelijks Bestuur een leidende rol neemt in het coördineren van deze verenigingsbrede discussie;
4. het Dagelijks Bestuur terugkoppeling van deze gesprekken doet en voorstellen voor verandering of verdere discussie voorlegt aan de ALV in het voorjaar van 2022, niet zijnde een digitale ALV.

ROEPT HET DAGELIJKS BESTUUR OP HIERNAAR TE HANDELEN; VERZOEKT HET CDJA DIT STANDPUNT WIJD EN ZIJD TE VERSPREIDEN;

En gaat over tot de orde van de dag.

¹ Gebaseerd op gedeelde ervaringen van leden.

B. Een nieuwe naam voor een eigentijds bestaan.

Resolutie: Een nieuwe naam voor een eigentijds bestaan

Indieners: Joep Baltussen, Lucas Vreeswijk, Huibert van Olden, Jade Buchholtz, Robin Gruijters, Joep van Oss, Viktor van 't Klooster, Ferk van Kampen

De afgelopen maanden hebben meerdere leden zich bij de indieners van deze resolutie gemeld. Zij geven aan het gevoel te hebben zich te moeten verantwoorden richting derden voor hun lidmaatschap bij het CDJA. Ook cijfers laten zien dat kiezers het CD(J)A op voorhand afwijzen op basis van de naam.

Dat is gek. Het CDA is juist een brede volkspartij. Leden hebben allemaal verschillende achtergronden: stad & platteland, praktisch & theoretisch opgeleid, gelovig & niet-gelovig, etc. De indieners van deze resolutie willen een oplossing vinden voor de worsteling van deze leden en zien het opnieuw vermarkten van de partij daarin als mogelijkheid.

De ALV van het CDJA bijeen op 22 mei 2021,

Constateerend dat

1. Kiezers en jongeren onvoldoende in staat zijn het onderscheid aan te brengen tussen de begrippen christelijk en christendemocratie;²

2. Meer dan 40% van de kiezers en jongeren het CDJA en CDA op voorhand afwijzen op basis van hun naam.^{3 4}

Overwegend dat

1. De huidige naam (CDJA) bij veel kiezers helaas de indruk wekt dat het CDJA er niet is van en voor alle Nederlanders en dat onze leden constant het tegendeel moeten bewijzen;⁵

² Gebaseerd op gedeelde ervaringen van leden, doch ter illustratie:

<https://www.youtube.com/watch?v=4XN81EkNbOw>

³ Intern onderzoek van Motivaction in opdracht van CDA, inzichtelijk op aanvraag.

⁴ Zie ook: Onnink, H. & Honkoop, N. (2021). Eerst het zuur, dan het zoet. *Christen Democratische Verkenningen*, 15(1), 30-34. Opgevraagd van <https://www.tijdschriftcdv.nl/inhoud>

⁵ Gebaseerd op diverse gesprekken met CDJA kader, maar zie ook de overdenkingen en ervaringen van oud CDA-partijleider Sybrand Buma.

Buma, S. (2017). Geloof en traditie. Buma, S. In *Tegen het cynisme; Voor een nieuwe moraal in de politiek* (pp. 84-117). Amsterdam, Prometheus.

2. De politieke overtuiging hetgeen is dat CDA'ers bindt. Zoals bekend geniet de geloofsovertuiging hierin een informerende rol, maar is binnen het huidige tijdsgewricht niet leidend⁶. De christendemocratische waarden zijn onverminderd inspirerend, inclusief en actueel en blijven uitgangspunt voor haar politiek handelen;

3. De naamgeving of het etiket van de partij niet relevant is voor de inhoudelijke politiek. Dit werd al onderschreven door CDA-oprichter Piet Steenkamp;⁷

4. Leden van de christendemocratische familie in Europa vele andere namen voeren dan het equivalent van 'CDA' die niet afdoen aan het christendemocratische denken, zoals Partido Popular in Spanje en Portugal, ÖVP in Oostenrijk en de Europese Volkspartij;⁸

5. Een van de doelen van het CDA is om onze christendemocratische idealen voor de samenleving te vertalen naar een herkenbare politieke visie en stijl die iedere burger kan aanspreken.⁹ Ook voor wie onverschillig staat tegenover religie en geïnstitutionaliseerde godsdienst;

6. Het CDJA erkent dat een eigentijdser imago het CDA zou kunnen dienen in verbreding van zijn electoraat. Zo is er om dezelfde reden 'de gezichten achter'-serie via onze socials gelanceerd, en in de verkiezingscampagne voerde het CDJA de ondertitel 'het jonge midden'. Deze resolutie roept op om daarop voort te bouwen;

7. Wij als rentmeesters van ons gedachtegoed aan onze christendemocratische voorgangers verplicht zijn de partij als vehikel van onze overtuigingen in goede, veerkrachtige en tijdsbestendige staat door te geven aan de komende generaties.

Spreekt uit dat

1. De leden van het CDJA tijdens het voorjaarscongres van 2022 een nieuwe naam kiezen en die vastleggen in de statuten;

⁶ Baron van Verschuer, O.W.A. (1978). Aanbiedingsbrief van commissievoorzitter aan CDA-voorzitter. In Commissie 'Grondslag en Politiek Handelen'. *Rapport Grondslag en Politiek Handelen* (pp 4-8). Den Haag, CDA.

⁷ Tijn, J. (2016, 12 januari). *Piet Steenkamp (1925–2016): de lijmende stuntman van het CDA*. Vrij Nederland. <https://www.vn.nl/de-gedrevenheid-van-piet-steenkamp/>

⁸ EPP - European People's Party. (z.d.). *Parties & Partners*. <https://www.epp.eu/parties-and-partners>

⁹ Bultman, I. Dijkman, P.J. Poortman, A (2020) Het christelijke in de politiek: Een sociale praktijk van goed samenleven. In *Om een gemeenschappelijk huis; Handboek christendemocratie in de praktijk* (pp. 45-49). Amsterdam, Prometheus.

2. Er een commissie wordt ingesteld die een jaar lang afdelingen opzoekt en ideeën ophaalt voor een nieuwe partijnaam en parallel daaraan een bredere discussie over partijvernieuwing initieert;
3. Deze commissie de opdracht krijgt om tijdens de voorjaars-ALV een serie nieuwe namen voor te leggen waarover de leden mogen stemmen;
4. Daar waar de voorbarige afwijzing en verkeerde associatie van derden voor het CDJA geldt, deze ook voor het CDA van toepassing is. Vraagt het Dagelijks Bestuur om dit op gepaste wijze kenbaar te maken binnen het CDA opdat mogelijk ook het karakter van volkspartij CDA beter kenbaar gemaakt kan worden;
5. Met deze naamswijziging het CDJA een debat initieert binnen het CDA over haar imago en wenselijkheid van de partijnaam;
6. Het CDJA zich blijvend en proactief inzet om haar karakter als jonge volkspartij kenbaar te maken.¹⁰

Roept het bestuur op het standpunt wijd en zijd te verspreiden en uit te dragen.

¹⁰ Een voorbeeld van hoe het CDJA dit de afgelopen jaren ook heeft geprobeerd is met de serie de gezichten achter het CDJA. Te raadplegen via: <https://cdja.nl/de-gezichten-achter-het-cdja/>

C. Campagne meer Mbo'ers in de bouw.

Indiener: CDJA Overijssel, CDJA Twente, CDJA IJsseldelta, CDJA Zwolle

Resolutie: Campagne meer Mbo'ers in de bouw

De Algemene Ledenvergadering van het Christen Democratisch Jongeren Appèl bijeen op 22 mei 2021,

Constateerend dat:

1. In 2019 30.000 meer vacatures waren in de bouw dan in 2014¹;
2. Bouwbedrijven de spanning in de arbeidsmarkt als zeer krap ervaren.
3. Er 50 procent minder jongeren in de bouw werkzaam zijn in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren¹¹;
4. Het imago van technische opleidingen onder mbo'ers minder positief is ten opzichte van andere banen¹²;
5. De prijs van de gemiddelde verkochte nieuwbouwwoning is in een jaar tijd met 9% toegenomen tot gemiddeld 421 duizend euro in het 4e kwartaal 2020.¹³
6. 35 procent van de bouwbedrijven werk moest laten liggen vanwege personeelstekort⁴;
7. De krapte op de arbeidsmarkt de voornaamste reden is van de stijging van de nieuwbouwprijzen¹⁴.

Overwegend dat:

1. Door deze prijsstijgingen het steeds moeilijker voor starters wordt om een betaalbare woning te vinden;
2. Als in dit tempo wordt doorgebouwd het woningtekort in 2035 pas is teruggebracht naar de norm van 2,1 procent³;
3. De doelen voor de gebouwde omgeving vanuit het Klimaatakkoord zorgen voor een extra uitdaging voor de bouwsector;
4. Door vergrijzing er steeds meer banen in de technische sector nodig zijn.
5. Jongeren het vaak niet aantrekkelijk vinden om in de bouw te werken omdat de zware inspanning een tol op het lichaam eist¹⁵;
6. Door campagnes te voeren voor opleidingen het imago voor een studie of sector sterk verbeterd kan worden^{16 17}.

Spreekt uit dat:

1. Het imago van beroepen in de bouwsector verbeterd moet worden door het voeren van campagnes;
2. Baankansen en doorstroommogelijkheden binnen de bouw beter bekend moeten worden gemaakt onder jongeren.

¹¹ <https://www.uwv.nl/overuww/Images/factsheet-bouw-2019.pdf>

¹² <https://vives.nl/te-weinig-mbo-studenten-kiezen-voor-de-technieksector/>

¹³ [https://www.nvm.nl/nieuws/2021/cijfers-vierde-kwartaal/#:~:text=De%20prijs%20van%20de%20gemiddelde,2019%3A%206%2C6\).](https://www.nvm.nl/nieuws/2021/cijfers-vierde-kwartaal/#:~:text=De%20prijs%20van%20de%20gemiddelde,2019%3A%206%2C6).)

¹⁴ <https://www.bnnvara.nl/kassa/artikelen/nieuwbouw-duurder-door-personeelstekort>

¹⁵ <https://www.bouwwereld.nl/bouwkennis/cad-tekenaars-zijn-de-enigen-die-straks-nog-in-de-bouw-werken/>

¹⁶ <https://nos.nl/artikel/2072292-technische-studies-zitten-in-de-lift.html>

¹⁷ Europese aanbesteding Arbeidsmarktcampagne Defensie (Ministerie van Defensie)

**ROEPT HET DAGELIJKS BESTUUR OP DEZE MENING AAN HET KABINET EN DE
BETROKKEN CDA-VOLKSVERTEGENWOORDIGERS BEKEND TE MAKEN EN HEN OP TE
ROEPEN NAAR DIT STANDPUNT TE HANDELEN; VERZOEKT HET CDJA DIT STANDPUNT
WIJD EN ZIJD TE VERSPREIDEN;**

En gaat over tot de orde van de dag.

D. Ombudsman veilig onderwijs voor iedereen.

Indiener: Werkgroep OCW,

Resolutie: Ombudsman veilig onderwijs voor iedereen

De algemene ledenvergadering van het CDJA, bijeen op 22 mei 2021,

Constaterende dat:

1. Kinderen een fijne, veilige schooltijd moeten hebben;
2. De onderwijsinspectie niet voldoende daadkrachtige opties heeft om onjuiste behandeling van leerlingen te signaleren en indien nodig in te grijpen.
3. Er scholen zijn waar geen goed pedagogisch klimaat heerst;¹⁸

Overwegende dat:

1. Een intern vertrouwenspersoon niet altijd de hulp kan bieden die een kind nodig heeft;
2. De christen-democratie de vrijheid van onderwijs van grote waarde vindt, onder de voorwaarde dat de veiligheid en welzijn van de leerlingen wordt gewaarborgd.
3. Het voor individuele leerlingen in de huidige situatie dermate lastig is om melding te doen van onjuiste behandeling, buiten hun eigen school om.
4. Er bij veel van de schrijvende gevallen waarbij leerlingen onjuist worden behandeld, er reeds sprake is van strafbare feiten. Die nu niet voldoende aan het licht komen.

Spreekt uit dat:

1. Er een actief, onafhankelijk aanspreekpunt moet komen, waar kinderen en ouders misstanden kunnen aankaarten;
2. Deze persoon/instantie onderzoek kan doen naar de situatie in de vorm van een netwerksamenwerking tussen=
3. De op te zetten netwerksamenwerking de middelen en de doortastendheid krijgt om in te grijpen op de school.
4. Onderwijsinstellingen de verschillende belangenorganisaties actief dienen te betrekken bij het welzijn van haar leerlingen.

ROEPT HET DAGELIJKS BESTUUR OP DEZE MENING AAN DE BETROKKEN CDA-
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS BEKEND TE MAKEN EN HEN OP TE ROEPEN NAAR DIT

¹⁸ <https://www.nrc.nl/nieuws/2021/03/26/school-duwt-kinderen-ongevraagd-uit-de-kast-a4037387>

STANDPUNT TE HANDELEN; VERZOEKT HET CDJA DIT STANDPUNT WIJD EN ZIJD TE
VERSPREIDEN;

En gaat over tot de orde van de dag.

E. Geen tweede Moria

Indiener: Werkgroep Europa

Resolutie: eerlijk vluchtelingenbeleid

De algemene ledenvergadering van het CDJA, bijeen op 22 mei 2021,

Constaterende dat:

1. Het CDA als coalitiepartij de Moria-deal ondertekende;
2. Dat in deze deal 100 kwetsbare personen uit kamp Moria naar Nederland worden gebracht;
3. Dat deze 100 kwetsbare personen en eventuele familieleden af gaan van andere herverderingsplaatsen;¹⁹
4. Dat de regering koos voor 50 kinderen (tot 14) en 50 vluchtelingen boven de 14;
5. Er niet genoeg alleenreizende kinderen te vinden zijn die aan de Nederlandse eisen voldoen;²⁰
6. Dat deze vluchtelingen die al in een tentenkamp zaten dakloos werden na een brand;
7. Dat dit aantal dakloze vluchtelingen duizenden betrof;²¹

Overwegende dat:

1. Het CDJA en CDA bovenal een christendemocratische partij is waarin barmhartigheid en omzien naar anderen bij haar primaire waarden hoort;
2. Er een verschil zit tussen migranten en vluchtelingen;
3. Nederland ook geen huisvesting kan bieden aan iedereen;
4. De beste optie voor vluchtelingen een stabiele situatie in hun thuisland is omringd door familie en vrienden;
5. Het verkiezingsprogramma een goede aanzet hiervoor heeft gegeven over de positie van vluchtelingen;²²

¹⁹https://www.unhcr.org/nl/2020/09/unhcr-ontstemd-kabinetsbesluit-moria-deal/?campaign=unhcr_werving|source=network_unhcr_wv|medium=search&gclid=Cj0KCQjwyZmEBhCpARIsALlzmJxkmEI8rWr3QzKw5924yJTISF4fcRWxw3wed-CSzQKQ8JkWELdJ0aAh8SEALw_wcB

²⁰<https://www.nrc.nl/nieuws/2021/01/19/moria-deal-verder-uitgekleed-niet-vijftig-maar-twee-alleenstaande-kinderen-naar-nederland-a4028195>

²¹ <https://nos.nl/artikel/2347614-duizenden-dakloos-na-brand-kamp-moria-waar-kunnen-we-heen.html>

²² CDA verkiezingsprogramma 2021, pagina 99

Spreekt uit:

1. Het verkiezingsprogramma een goede aanzet hiervoor heeft gegeven over de positie van vluchtelingen;²³
2. Aanvullend roepen wij op dat het CDA geen Moria-achtige deal meer ondertekent;
3. Aanvullend roepen wij op dat het CDA dit standpunt ook meeneemt in een mogelijke coalitie of zich hier hard voor maakt in de oppositie;
4. Aanvullend roepen wij op dat bij een volgende afspraak op Europees niveau over vluchtelingenopvang de grens voor kinderen op 18 wordt gelegd, wanneer mogelijk;
5. Nederland, en het CDA in het bijzonder, zich blijft inzetten voor goede opvang van vluchtelingen. Dan wel in de regio, dan wel in de EU.
6. Er een goede Europese verdeelsleutel wordt gemaakt, welke vervolgens ook gehandhaafd wordt.
7. De problemen bij de IND nu adequaat moeten worden aangepakt, zodat de asielprocedures weer nauwkeurig en binnen redelijke termijnen kunnen worden afgerond en misbruik hiervan kan worden tegengegaan.

ROEPT HET DAGELIJKS BESTUUR OP DEZE MENING AAN DE BETROKKEN CDA-VOLKSVERTEGENWOORDIGERS BEKEND TE MAKEN EN HEN OP TE ROEPEN NAAR DIT STANDPUNT TE HANDELEN; VERZOECT HET CDJA DIT STANDPUNT WIJD EN ZIJD TE VERSPREIDEN;

²³ CDA verkiezingsprogramma 2021, pagina 99

F. Elke regio een middenschool!

Indiener: CDJA Noord-Holland, CDJA Westfriesland, CDJA Noord-Holland noord, CDJA Amsterdam e.o.

Resolutie: Elke Regio een middenschool!

Voorliggende resolutie is opgesteld in navolging van een advies van de onderwijsraad, en een pilot naar de middenschool/tienerschool.

De algemene ledenvergadering van het CDJA, bijeen op 22 mei 2021,

Constaterende dat:

1. Kinderen op jonge leeftijd al in een hokje worden geplaatst²⁴;
2. De kansenongelijkheid in het onderwijs blijft bestaan^{1,25};
3. Prestatiedruk op een steeds jongere leeftijd een probleem wordt²⁶;
4. Een middenschool de overstap van primair onderwijs naar voortgezet onderwijs (hierna PO en VO) verkleint, en daarmee voorziet in een beter doorlopende leerlijn²⁷;

Overwegende dat

1. Het beter is voor de mentale gezondheid van kinderen om de overstap van PO naar VO zo klein mogelijk te houden;
2. Kinderen met een middenschool langer de tijd hebben zich te ontwikkelen voordat er een niveau gekozen moet worden;
3. Er ten alle tijde wordt gedifferentieerd qua niveaus in het onderwijs;
4. Het curriculum voor de leerjaren zo onveranderd mogelijk blijft;
5. Ieder kind de mogelijkheid moet hebben zich volledig te ontplooiën, en zijn of haar talenten te benutten;

Spreekt uit dat

1. Elke regio in Nederland voorzien moet zijn van een middenschool;
2. De verantwoordelijk minister op basis van het onderzoek van Oberon en met inachtneming van art. 23 van de Grondwet de oprichting van regionale middenscholen verkent en hiertoe een aanbeveling doet.

ROEPT HET DAGELIJKS BESTUUR OP DEZE MENING AAN DE BETROKKEN CDA-VOLKSVERTEGENWOORDIGERS BEKEND TE MAKEN EN HEN OP TE ROEPEN NAAR DIT STANDPUNT TE HANDELEN; VERZOECT HET CDJA DIT STANDPUNT WIJD EN ZIJD TE VERSPREIDEN;

²⁴ <https://nos.nl/artikel/2376833-onderwijsraad-op-alle-middelbare-scholen-drie-jaar-brede-brugklas.html>

²⁵ <https://www.trouw.nl/onderwijs/wetenschappers-waarschuwen-achtergrond-van-de-ouders-bepaalt-nog-te-veel-het-succes-van-kinderen-op-school~b597c888/>

²⁶ <https://nieuwlicht.eo.nl/artikelen/2019/04/prestatiedruk-bij-kinderen-het-recept-voor-burn-out>

²⁷ <file:///C:/Users/Gebbruiker/Downloads/monitor-10-14-tweede-tussenrapportage.pdf> pagina 67

En gaat over tot de orde van de dag.

G. Minimumjeugdloon

Indiener: CDJA Noord-Holland, CDJA West-Friesland, CDJA Noord-Holland Noord, CDJA Amsterdam e.o.

Resolutie: Minimumjeugdloon

Voorliggende resolutie is opgesteld in navolging van het door het CDJA gesteunde amendement op het CDA-verkiezingsprogramma 2021-2025 met betrekking tot het gelijkstellen van het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar met het 'normale' minimumloon.

De algemene ledenvergadering van het CDJA, bijeen op 22 mei 2021,

Constaterende dat:

1. Allen die zich in Nederland bevinden, in gelijke gevallen gelijk moeten worden behandeld en discriminatie op welke grond dan ook niet is toegestaan (art. 1 GW).
2. Gelijke arbeid met een gelijke waarde beloond moet worden.
3. Jongeren tot 21 jaar onder het minimumjeugdloon vallen (art. 1 Besluit Minimumjeugdloon jo. Art. 7 Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag).
4. Het minimumjeugdloon significant lager is dan het 'normale' minimumloon en het faciliteert dat jongeren voor gelijk werk minder verdienen enkel op basis van hun leeftijd.
5. Het wettelijk minimumloon momenteel slechts €9,72 per uur bedraagt²⁸.
6. Het CDA in haar verkiezingsprogramma heeft vastgesteld dat veel mensen die op het minimumloon werken nauwelijks kunnen rondkomen van het inkomen dat ze verdienen en dat dit vooral jongeren zijn die net beginnen in een eerste baan of een bijbaan²⁹.
7. Jongeren slechts recht hebben op de volgende percentages van het minimumloon (art. 2 lid 1 Besluit minimumjeugdloon):
 - a. de 20-jarigen: 80%
 - b. de 19-jarigen: 60%
 - c. de 18-jarigen: 50%
 - d. de 17-jarigen: 39½%
 - e. de 16-jarigen: 34½%
 - f. de 15-jarigen: 30%.
8. Vanaf 18 jaar iedereen in Nederland meerderjarig is (art. 1:233 BW) en daarmee dezelfde verantwoordelijkheden en plichten heeft als alle andere volwassenen (bijv. afsluiten zorgverzekering, en het stemmen bij verkiezingen).
9. Jongeren grote financiële druk ervaren door o.a. krapte op de woningmarkt en het leenstelsel.

²⁸ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2021>

²⁹ CDA Verkiezingsprogramma (2021-2025) pagina 52

10. Dat het principe van gespreide verantwoordelijkheid vereist dat de overheid mensen in staat stelt zelf in hun behoefte te voorzien en dat een oplossing vanuit de samenleving zelf de voorkeur heeft boven een oplossing vanuit de overheid.
11. Dat voorheen 22- en 23-jarige eveneens onder het minimumjeugdloon vielen, maar dit niet langer houdbaar was.
12. Het Nibud eveneens pleit voor het verhogen van het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar³⁰.
13. Uit onderzoek van de SER blijkt dat het jeugdminimumloon in Nederland een zeer complex systeem kent door de vele leeftijdsstaffels in vergelijking met andere landen en aanzienlijk lager ligt dan in vergelijkbare landen³¹.

Overwegende dat

1. Arbeid moet lonen en dit moet gelden voor eenieder onafhankelijk van leeftijd.
2. Het huidige minimumjeugdloon 18-, 19- en 20-jarigen te weinig perspectief kan bieden op een haalbare zelfstandigheid/onafhankelijkheid.
3. Het op termijn geleidelijk gelijktrekken van het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar met het 'normale' minimumloon grote werkgelegenheidseffecten kan dempen doordat werkgevers zich kunnen aanpassen en loonwijzigingen kunnen incalculeren.
4. Hiermee reeds ervaring is opgedaan toen het minimumjeugdloon voor 22- en 23-jarigen gelijk werd gesteld met het 'normale' minimumloon en dat grote werkgelegenheidsschokken onder jongeren zijn uitgebleven.
5. Er geen overtuigend wetenschappelijke bewijs is dat een verhoging van het minimumjeugdloon onderwijsdeelname significant negatief beïnvloedt³².

Spreekt uit dat

1. Het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar gelijkgesteld moet worden met 100% van het 'normale' minimumloon.
2. De overheid hiervoor dezelfde maatregelen treft zoals eerder zijn genomen bij veranderingen in het minimumjeugdloon voor 22- en 23-jarigen.

ROEPT HET DAGELIJKS BESTUUR OP DEZE MENING AAN DE BETROKKEN CDA-VOLKSVERTEGENWOORDIGERS BEKEND TE MAKEN EN HEN OP TE ROEPEN NAAR DIT STANDPUNT TE HANDELEN; VERZOEKT HET CDJA DIT STANDPUNT WIJD EN ZIJD TE VERSPREIDEN;

En gaat over tot de orde van de dag.

³⁰ <https://www.nibud.nl/beroepsmatig/nibud-verhoog-bijstand-en-minimumjeugdloon/#:~:text=Verhoog%20de%20bijstand%20en%20het%20minimumjeugdloon%20van%2018%2Djarigen%20%E2%80%93%20als,om%20van%20rond%20te%20komen.>

³¹ <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2016/minimumjeugdloon.pdf>

³² <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2016/minimumjeugdloon.pdf>

H. Vergoeding voor de Prinses van Oranje

Indiener: CDJA Noord-Holland, CDJA West-Friesland, CDJA Noord-Holland Noord, CDJA Amsterdam e.o.

Resolutie: Vergoeding voor de Prinses van Oranje

Voorliggende resolutie is opgesteld na berichtgeving in verschillende media omtrent de inkomsten en vergoedingen voor leden van het Koninklijk Huis en de maatschappelijke reactie die deze tot gevolg had.

De algemene ledenvergadering van het CDJA, bijeen op 22 mei 2021,

Constaterende dat:

5. Kroonprinses Amalia in december 2021 de leeftijd van 18 jaar bereikt en vanaf dat moment ieder jaar een vergoeding van 296.000 euro aan inkomen en 1.338.000 voor "personele en materiële ondersteuning" van de Staat ontvangt.
6. 71% van de respondenten uit een EenVandaag opinieonderzoek deze uitkering te hoog vindt³³.
7. Het persoonlijk jaarinkomen van Nederlandse jongeren (15-25 jaar) met een eigen inkomen in 2016 gemiddeld 10,4 duizend euro bedroeg³⁴.

Overwegende dat

6. De vergoeding die onze Kroonprinses vanaf haar 18e verjaardag zal krijgen zo ver af staat van de financiële situatie van andere hardwerkende en studerende Nederlandse jongeren, het risico ontstaat dat Hare Koninklijke Hoogheid de Prinses van Oranje zich vervreemdt van het volk.
7. Zulke vervreemding het draagvlak voor de positie en de stabiliteit van de monarchie kan ondermijnen.
8. Ouders verplicht zijn te voorzien in de kosten van levensonderhoud en studie van hun meerderjarige kinderen die de leeftijd van 21 jaar niet hebben bereikt (art. 1:395a BW).
9. De in punt drie aangehaalde verzorgingsplicht eveneens van toepassing is op Zijne Majesteit de Koning en Hare Majesteit Koningin Máxima.
10. Hare Koninklijke Hoogheid de Prinses van Oranje daardoor wordt behoed voor financiële onzekerheid en niet per se is aangewezen op ondersteuning door de Staat.
11. De situatie van Hare Koninklijke Hoogheid de Prinses van Oranje in beginsel niet wezenlijk anders is dan dat van andere jongeren tot zoverre het niet haar werkzaamheden als Kroonprinses betreft; er voor zoverre ook geen aanleiding is haar als zodanig anders te behandelen.

³³ <https://eenvandaag.avrotros.nl/panels/opiniepanel/alle-uitslagen/item/meeste-mensen-vinden-16-miljoen-euro-voor-amelia-onnodig-ze-woont-toch-thuis/>

³⁴ <https://longreads.cbs.nl/jeugdmonitor-2018/inkomen-van-jongeren/>

12. Voor zoverre Hare Koninklijke Hoogheid de Prinses van Oranje haar werkzaamheden als Kroonprinses publieke vervult, zij daar een billijke vergoeding voor dient te ontvangen.
13. Hare Koninklijke Hoogheid de Prinses van Oranje heeft aangegeven zich vooralsnog niet te storten op het vervullen van zulke werkzaamheden en allereerst te willen reizen en stage te willen lopen in het bedrijfsleven³⁵.

Spreekt uit dat

3. De vergoeding, niet betreffende de kosten voor persoonlijke beveiliging, voor Hare Koninklijke Hoogheid de Prinses van Oranje moet worden beperkt.
4. Hare Koninklijke Hoogheid de Prinses van Oranje pas vanaf haar 21ste levensjaar recht moet hebben op een vergoeding van de Staat voor haar werkzaamheden als Kroonprinses.
5. Hare Koninklijke Hoogheid de Prinses van Oranje een billijke vergoeding krijgt die in proportie is met de werkzaamheden die zij in haar hoedanigheid als Kroonprinses vervult.

ROEPT HET DAGELIJKS BESTUUR OP DEZE MENING AAN DE BETROKKEN CDA-VOLKSVERTEGENWOORDIGERS BEKEND TE MAKEN EN HEN OP TE ROEPEN NAAR DIT STANDPUNT TE HANDELEN; VERZOEKT HET CDJA DIT STANDPUNT WIJD EN ZIJD TE VERSPREIDEN;

En gaat over tot de orde van de dag.

³⁵ <https://nos.nl/artikel/2378473-amalia-wil-na-examen-een-beetje-reizen-en-stage-lopen-bij-heel-gave-bedrijven.html>

I. Veiligheidshelm voor maaltijdbezorgers

Indiener: CDJA Noord-Holland, CDJA Amsterdam e.o.

Resolutie: Veiligheidshelm voor maaltijdbezorgers

Voorliggende resolutie is opgesteld na berichtgeving van Inspectie SZW en verschillende mediabronnen over verkeersongelukken waar maaltijdbezorgers in betrokken zijn geweest, en de gevolgen daarvan. Voorliggende resolutie is verder opgesteld na anekdotische overwegingen.

De algemene ledenvergadering van het CDJA, bijeen op 22 Mei 2021,

Constaterende dat:

1. Zeker twee keer per week een maaltijdbezorger betrokken is bij een verkeersongeluk.
2. Er in 2018, 116 verkeersongevallen hebben plaatsgevonden waarbij maaltijdbezorgers betrokken zijn geweest. Meer dan de helft van die ongevallen hebben geresulteerd in spoedzorg als gevolg van zwaar letsel.
3. Het aantal verkeersongevallen waarbij maaltijdbezorgers betrokken zijn een stijgende trend heeft.
4. Deze cijfers een ondergrens aantonen; lang niet alle verkeersongevallen met maaltijdbezorgers als betrokkenen gemeld worden.
5. Veel van deze verkeersongevallen hebben geleid tot zware immateriële schade, en soms fataal zijn geweest³⁶.
6. Maaltijdbezorgers zes keer zo vaak betrokken raken bij verkeersongevallen als andere verkeersdeelnemers³⁷.
7. De Inspectie SZW al eerder heeft benoemd dat er grote zorgen zijn omtrent dit fenomeen, en heeft benoemd verder onderzoek te willen uitvoeren.
8. Staatssecretaris Tamara van Ark in 2019 heeft aangegeven dat de bescherming voor jonge maaltijdbezorgers beter moet³⁸.

³⁶ <https://www.rtlnieuws.nl/nieuws/nederland/artikel/4667831/twee-keer-week-ongeluk-met-maaltijdbezorger-zorgen-bij-inspectie>

³⁷ <https://www.trouw.nl/economie/racen-naar-de-klant-maaltijdbezorgers-krijgen-vanaf-nu-verkeersles~bc7b2e6b/>

³⁸ <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/02/19/bescherming-jonge-maaltijdbezorgers-moet-beter>

9. Er geen plicht is voor vakbonden en/of bedrijven om een veiligheidshelm te verstrekken aan hun bezorgende werknemers.

Overwegende dat:

1. De veiligheid van eenieder als prioriteit moet worden gesteld.
2. Er stappen moeten worden gezet om maaltijdbezorgers zo veilig mogelijk hun werk te laten uitvoeren.
3. Niet alleen de werknemers verantwoordelijk zijn voor een zo veilig mogelijke bezorging; bedrijven en vakbonden moeten ook een bijdrage leveren aan de bescherming van hun werknemers.
4. Veiligheidshelmen simpele veiligheidsmaatregelen zijn, en tegelijkertijd effectieve bescherming kunnen bieden tegen verschillende letselschades.

Spreekt uit dat:

1. Bedrijven en werkgevers verplicht moeten zijn om een veiligheidshelm te verstrekken aan hun bezorgende werknemers, als hier behoefte aan is; dit geldt voor fietsbezorgers, elektrische fietsbezorgers en scooterbezorgers.
2. De mogelijkheid tot het verstrekken van de veiligheidshelmen schriftelijk geïmplementeerd moet zijn in het contract en/of de arbeidsovereenkomst.
3. Naast het schriftelijk implementeren in het contract en/of de arbeidsovereenkomst moet de werkgever de werknemer mondeling op de hoogte stellen van de mogelijkheid tot het krijgen van een gratis veiligheidshelm.
4. Vakbonden, bedrijven, ministeries en/of andere organisaties samen moeten werken om waar passend de bezorgende werknemers aan te dringen op het dragen van een veiligheidshelm in het verkeer tijdens het werken.

ROEPT HET DAGELIJKS BESTUUR OP DEZE MENING AAN DE BETROKKEN CDA-VOLKSVERTEGENWOORDIGERS BEKEND TE MAKEN EN HEN OP TE ROEPEN NAAR DIT STANDPUNT TE HANDELEN; VERZOEKT HET CDJA DIT STANDPUNT WIJD EN ZIJD TE VERSPREIDEN;

En gaat over tot de orde van de dag.

